**План заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню) в Припрутському НВК**

**на 2020-2021 н.р.**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Назва заходу** | **Цільова аудиторія** | **Термін виконання** | **Відповідальний** |
| 1 | Діагностика стану психологічного клімату класу | 1-9 кл. | Упродовж року | Практичний психолог |
| 2 | Спостереження під час навчального процесу, позаурочний час | 1-9 кл. | Упродовж року | Практичний психолог |
| 3 | Виступ на нараді при директорі «Булінг» | Пед.кол. | Жовтень | Практичний психолог |
| 4 | Консультаційна робота з учасниками освітнього процесу | 1-9 кл. | Упродовж року | Практичний психолог |
| 5 | Проведення заходів в рамках акції «16 днів проти насильства» | 1-9 кл. | 25.11-10.12 | Практичний психолог |
| 6 | Конкурс-виставка малюнків на тему «Шкільному булінгу скажемо – НІ!» | 5-9 кл. | Грудень | Практичний психолог |
| 7 | Профілактично-просвітницька, корекційно-розвивальна робота з учасниками освітнього процесу | 1-9 кл. | Упродовж року | Практичний психолог |
| 8 | Тренінгове заняття «Профілактика булінгу в учнівському середовищі» | 5-6 кл. | Квітень | Практичний психолог |
| 9 | Виступ на батьківських зборах «Протидія цькування в учнівському середовищі» | 1-9 кл. | Упродовж року | Практичний психолог |
| 10 | Поради батькам щодо зменшення ризиків булінгу | 1-9 кл. | Упродовж року | Практичний психолог |

**Порядок подання та розгляду (з дотриманням конфіденційності) заяв про булінгу (цькування) в закладі освіти**

1. Усі здобувачі освіти, педагогічні працівники закладу, батьки та інші учасники освітнього процесу повинні обов’язково повідомити директора навчального закладу про випадки булінгу (цькування), учасниками або свідками якого вони стали, або підозрюють про його вчинення по відношенню до інших осіб за зовнішніми ознаками, або про які отримали достовірну інформацію від інших осіб.

2. На ім’я директора закладу пишеться заява (конфіденційність гарантується) про випадок булінгу (цькування).

3. Директор закладу видає наказ про проведення розслідування та створення комісії з розгляду випадку булінгу (цькування), скликає її засідання.

4. До складу такої комісії входять педагогічні працівники (у тому числі психолог, соціальний педагог), батьки постраждалого та булерів, керівник навчального закладу та інші зацікавлені особи.

5. Рішення комісії реєструються в окремому журналі, зберігаються в паперовому вигляді з оригіналами підписів усіх членів комісії.

**Порядок реагування на доведені випадки булінгу (цькування) в закладі освіти та відповідальність осіб, причетних до булінгу (цькування)**

1. Директор закладу має розглянути звернення у встановленому порядку.

2. Директор закладу створює комісію з розгляду випадків булінгу, яка з’ясовує обставини булінгу.

3. Якщо комісія визнала, що це був булінг, а не одноразовий конфлікт, то директор закладу повідомляє уповноважені підрозділи органів Національної поліції України та Службу у справах дітей.

4. Особи, які за результатами розслідування є причетними до булінгу, несуть відповідальність відповідно до частини другої статті 13 (вчинення правопорушень за статтею 1734) Кодексу України про адміністративні правопорушення.

**Закон України Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо протидії булінгу (цькуванню)** [**https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2657-19#Text**](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2657-19#Text)

**Роз’яснення щодо застосування наказу МОН України від 28.12.2019 № 1646**